# Ｒ５．２.28「県内企業の人材確保（新卒者採用）施策説明会」においてお寄せいただいた質問と回答

| No. | カテゴリ | ご質問内容 | 回答 |
|---|---|---|---|
| 1 | 就職・採用活動 | 先日、ある大手企業が３月から面接を解禁するとの報道があったが、どう考えているか。 | 学生の就職・採用活動の日程については、政府から学生が学業に専念できる環境を整備する趣旨から、就活・採用活動日程などを経済団体等に要請している。<br>企業ごとに採用方針が違うことも考えられるが、県・ILACとしては、政府の要請をもとに、イベントの開催スケジュールや施策を展開することとしている。 |
| 2 | 奨学金返還助成 | 奨学金の返還助成制度はどうして理系のみか。 | 特に理系の人材確保が難しい状況であることから、対象をこれまでの理系の大学院生に加え、理系の大学生、高専生に拡大したところである。 |
| 3 | 高校生を対象とした企業ガイダンス | 高校生を対象とした企業ガイダンスに参加する生徒の参加人数や文系、理系などの実績を教えてほしい。 | 令和４年度は就職を希望する高校３年生と保護者が１，３３２人参加。文系、理系の内訳はないが、能登、金沢、加賀の県内全域から、工業高校、商業高校だけでなく、普通高校の生徒も参加している。 |
| 4 | 女子学生向け合同企業説明会 | 女子学生を対象とした合同企業説明会は、採用を募集する職種の女性社員の参加が必須か。 | 必ずしも募集職種の女性社員の参加が必須ではないが、女性社員であっても採用担当者だけなどは難しい。いろいろな経験を積んだ社員や活躍する社員など、学生に企業の魅力が伝わる社員の方に参加いただくようお願いしたい。 |