

新卒学生、
中途採用に悩む
すべての経営者、
採用担当者の
みなさまへ！

いしかわ 採用強化 道場 2019

受講生募集!

(1社2名まで／書類審査あり)

全業種対象

10月10日(木)開講!

全5回／受講無料

監修・講師

常見 陽平

TSUNEMI Yohei

千葉商科大学国際教養学部専任講師

働き方評論家／いしかわUIターン応援団長

「なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか?—お金をかけずにできる、とっておきの採活」(日刊工業新聞社)など著書多数

主催／石川県、いしかわ就職・定住総合サポートセンター(ILAC)

人材獲得競争時代 人に選ばれる 人が定着する 会社が変わる!!

新卒学生の売り手市場、若者の大手企業志向、人材の流動化と
加速度的に変化し続ける採用状況の中で
石川県内企業の採用力を強化していきます!

いしかわ採強道場 3つの特徴

1

道場形式で実践的な採用力を身につけられる!

中小企業に対応した内容で、座学と演習を通じて切磋琢磨していきます。

2

大学生の就活事情について大学関係者の生の声が訊ける!

大学訪問で、学生の雰囲気をつかみ、大学関係者と本音で意見交換していきます。

3

受講生同士のネットワークを築くことができる!

同じ課題を持つ企業の採用担当者が会し、試行錯誤する中で固い絆が生まれます。

いしかわ採強道場2019、お待ちしております！

スキル（知識・技術）と、ウィル（意志）。

そのために大切なのは

自分事で挑むビジネスパーソンであらう！

足腰の強い採用担当者になろう！

Profile

常見 陽平 TSUNEMI Yohei

千葉商科大学国際教養学部専任講師
働き方評論家／いしかわUIターン応援団長

1974年生まれ、北海道札幌市出身。一橋大学商学部卒業、同大学院社会学研究科修士課程修了（社会学修士）。リクルート、バンダイ、ベンチャー企業、フリーランス活動を経て2015年4月より千葉商科大学国際教養学部専任講師。専攻は労働社会学。

大学生の就職活動、労使関係、労働問題、キャリア論、若者論を中心に、執筆・講演など幅広く活動中。平成29年参議院国民生活・経済に関する調査会参考人、平成30年参議院経済産業委員会参考人、厚生労働省「多様な選考・採用機会の拡大に向けた検討会」参考人、第56回関西財界セミナー問題提起者などを務め、政策に関する提言も行っている。ラジオ番組bayfm「POWER BAY MORNING」レギュラーコメンテーター。

「いしかわ採強道場」は2015年の開始以来監修・講師を担当。2016年4月より「いしかわUIターン応援団長」に就任。「なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか？—お金をかけずにできる、とっておきの採活」（日刊工業新聞社）、「『就活』と日本社会」（NHKブックス）、「なぜ、残業はなくなるのか」（祥伝社新書）「社畜上等！—会社で楽しく生きるには」（晶文社）など著書多数。

講師からのメッセージ

採用力の強化が 未来を創る

昨年度「いしかわ採強道場2018卒業文集」より

「キミと一緒に働きたいのです!」

12年前の春、私は学生に対して何度もこう語りかけました。でも、全員が握手してくれるわけではありませんでした。心から「欲しい!」と思った学生は逃げていきました。その悔しさこそが、私の原点です。

当時の私は32歳。その前年に転職して飛び込んだバンダイの採用担当者として初めて新卒採用に関わりました。役員面接が終わり、合格者が確定。受話器を握りしめ、何人もの学生に内定通知の電話をかけました。

「やったー」「ありがとうございます!」という学生たちの声に胸がいっぱいになったのですが、喜びの瞬間は長くは続きませんでした。内定者懇親会に呼んでみると、態度やマナーに問題があり猛反省しました。「なぜ、見落としていたのだろう」と。本当に来て欲しかった学生は、総合商社、広告代理店、放送局、出版社などを選びました。これらの企業は平均年収も2倍以上するとはいえ、悔しい想いをしました。今以上の売り手市場で、内定長者も続出していました。

入社を決意するか否かの違いは何だったのでしょうか?私は、合格者のエントリーシートと、評価シートをすべて読み返し、魅力の伝え方、口説き方、ジャッジの仕方にいちいち問題があったことを再確認しました。去っていった若者に対して「コノヤロー」という気持ちは正直あったのですが、実際は自分が「バカヤロー」だったのです。

でも、あのときに振り向いてくれて、握手してくれた学生たちもいました。その若者たちが今のバンダイを動かしています。

長い自分語りから始まってしまいましたが「2018年度いしかわ採

強道場」はいかがでしたか?毎年、お詫びしていることなのですが、私の講義の多くは、皆さんにとって「釈迦に説法」だったと思います。なぜなら、ちゃんと仕事をしている採用担当者にとっては、当たり前のことだらけですから。

もっとも、社会人1年目がよく説教されることではありますが、「わかる」と「できる」は違います。そして「やる」と決めたら「やりきる」。ここまでやってプロです。さらに、「戦術」の話だけでなく、そもそもの「戦略」を考えなくてはなりませんし、「戦闘」をしなくてはなりません。ここにこだわるのが、採強道場の特徴です。さらには、道場は一方通行で何かを学ぶ場ではなく、単なる勉強会ではなく、互いに実践し、学び合う場です。今年も「成長したい」「変わりたい」というポジティブな衝動に満ちた、良い空気感で進めることができたと思います。

特に、初のチャレンジである経営者インタビューは、皆さんにとっても得られるものが多かったと思います。経営者は孤独です。そして、私達とは違う視点で物事を見ている。その視界を体感することができた今、皆さんの前に広がる景色はきっと変わっているはずです。そして、圧倒的な当事者意識が芽生えているのではないかと思います。

時代は「採用氷河期」です。でも、日本企業は常に人材マネジメントをどうするか試行錯誤を繰り返してきました。

「キミと一緒に働きたいんだ」

皆さんが握手した方が、想像を大きく超える未来を創ることを祈りつつ。

MESSAGE

これまでの
採用概念の殻を破り、
もっと新しい視点で採用について
考え直す最強の機会が、いしかわ採強道場です！
———女性・製造

難しい課題もたくさんありましたが、
どれも自分の成長に繋がることばかりでした。
**他社の皆さんと
たくさん交流もでき、**
自分への刺激となり、
もっと頑張ろうという気持ちになりました。
採用活動への熱意がアップします！
———女性・製造

あなたはどのような
気持ちで人材採用に望みますか？
**本当にその人材で
よいですか？**
その答えが、採強道場にあります。
ぜひ参加してみたいかがでしょうか！
———男性・設計



採用活動は
常識をまず
手放しましょう！

経営者さんと社員さんとともに
採用活動の重要性を理解し、
擦り合わせていくためにはよい機会です。
世の中が刻々と変わっていく現実を知るために
是非参加してみたいかがでしょうか？
———女性・人材サービス

よろしく
お願いします！



金沢工業大学視察

採用ビギナーや新入社員にとっても、
これから乗り越えなければならない壁を知り、
求職者の動向を知り、自分の視点からは見えなかった
自社の魅力を発掘でき、
見せ方を学ぶことができる
大変良い機会になると思います。
———男性・建設

来たれ！ 未来の採強人

さいきょうじん

2015年開始以来、4年間で…
87社122名の受講実績

昨年度受講生からのメッセージ集

**とにかく先生の
話が面白い！**

学生に対する話し方の参考になるし、
学生の事をよりよく研究しなければ
ならない事を痛感させられます。
他の企業の採用責任者の方とも
情報交換ができるので
勉強にもなりますよ。———男性・自動車販売

私は採用担当になったばかりで
何もわからない状態で受講しましたが、常見先生の講義はもちろん、
他の受講者の方のお話を聞くことも非常に参考になりました。
**採用担当になりたての方にも
是非お勧めしたい**です!!!
———男性・製造

毎回発表する機会があるので、
1回目よりも2回目、3回目と、
資料作りや発表に慣れていく事が出来、
**『いつの間にか
成長できていた。』**
そんな場所でした。———女性・製造

回を重ねるごとに考え方が変わってきます。
今までの考え方が正しいと思わず、
良い部分や参考になる部分については
しっかり吸収していきましょう！
深く考え、素直に実践していくことにより
必ず採用力は向上します。
———男性・住宅

「採用」について、何かをしなければならないが、
何をすればいいかわからない。
皆さん同じ悩みをもって参加されていたと思います。
参加することで、
**自分のやるべきことが
見えてきますよ。**———男性・住宅

いしかわ採強道場は、自社の採用を見直すことが
できるきっかけになるはずです。また、
他社も同じ悩みを抱えていることや
他社のよさを知ることができます。
かけがえのない時間を大切にしてください。
———女性・商社

採用活動の弱点が見つかります。
課題を浮き彫りにできるだけでなく、
**参加者同士の
情報交換は刺激**になります。
悩むくらいなら答えは1つ。参加です！
———男性・情報



仲間たちと
はい、チーズ！

プログラム

対象

県内の中小企業(全業種対象)で、新卒学生・中途採用に**本気で取り組もうとしている方**

※過去に受講された企業の方も再度申し込みできます。

時間

各回とも 14:00～17:00

会場

いしかわ就職・定住
総合サポートセンター
(ILAC) 第3会議室

石川県金沢市石引4丁目17番1号
石川県本多の森庁舎内



受講料

無料 ※交流会、懇親会は実費がかかる場合がございます。

定員

30名(20社程度) ※1社2名まで受講可能です。

採用力強化への2ヵ月間

**全5回の
連続講座
にて実施!**

第1回

10月10日(木)

新卒・中途の採用戦略・戦術の策定
経営者インタビュー - 全社を巻き込もう! -
交流会

第2回

10月31日(木)

自社の魅力、求める人材像の要件定義

第3回

11月14日(木)

採用担当者のあるべき姿
～常見流! 情報収集 & オシャレ術～

第4回

11月21日(木)

大学・大学生を知る!
金沢工業大学への視察 & 質問会
会場: 金沢工業大学

第5回

11月28日(木)

最終成果発表会と振り返り
懇親会

※内容・時間・会場について一部変更になる場合がございます。

申込方法

下記のURLより申込用紙をダウンロードしてご記入の上、UIターンサポート石川まで、メール又は郵送でお送りください。
書類審査の上、9月24日(火)までに全ての応募企業にメールで通知いたします。

申込用紙ダウンロード

ジョブカフェ石川 おすすめセミナー・イベント

<http://www.jobcafe-ishikawa.jp/company/>



募集期間

令和元年8月19日(月)～9月17日(火)必着

お問い合わせ お申し込み先

**いしかわ就職・定住総合サポートセンター
UIターンサポート石川** (担当: 矢部・多賀・朝田)

〒920-0935 石川県金沢市石引4丁目17番1号 石川県本多の森庁舎1階

TEL. 076-235-4538 E-mail. company@jobcafe-ishikawa.jp